



# Carta de Ética

6 Princípios + Conformidade

## 1 Leis e Regulamentos

Comprometemo-nos em respeitar as leis e regulamentos dos países onde operamos e adoptamos as recomendações da OCDE (Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico) para empresas multinacionais.

## 2 Direitos Humanos Fundamentais

Subscrevemos os princípios e direitos fundamentais estabelecidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos. Estes são os direitos universais e indivisíveis da dignidade, liberdade, igualdade e solidariedade humanas.

## 3 Direitos Sociais

Assumimos o compromisso de promover e cumprir com os Direitos e Princípios Fundamentais no Local de Trabalho estipulados pela OIT (Organização Internacional do Trabalho). Deste modo, comprometemo-nos:

- a opormo-nos ao trabalho e exploração infantil;
- a nunca recorrermos a trabalho forçado sob quaisquer circunstâncias;
- a respeitar a liberdade de associação e o direito de negociação coletiva;
- a rejeitar todas as formas de discriminação e a promover a igualdade de oportunidades.

## 4 Integridade

A integridade empresarial é inerente aos valores fundamentais da organização: gerimos o negócio de uma forma ética, agindo com respeito, confiança e honestidade em todas as circunstâncias, fazendo sempre o que está certo. Assumimos o compromisso de lidar de forma justa e honesta com todas as partes. Abraçamos o uso de práticas transparentes como parte da nossa integridade empresarial. Rejeitamos e proibimos o suborno, a corrupção e qualquer outra forma de comportamento antiético, de acordo com as Diretrizes da OCDE para Multinacionais.

## 5 Saúde, Segurança e Dignidade no Local de Trabalho

Estamos empenhados em proporcionar um local de trabalho seguro, a fim de garantirmos um ambiente de trabalho adequado com o menor risco para todos. Para este fim, a empresa assume o compromisso de promover e respeitar as Normas de Segurança e de Saúde no Trabalho estipuladas pela Organização Internacional do Trabalho, bem como as Diretrizes da OCDE para Multinacionais.

## 6 Ambiente

Temos noção dos desafios ambientais que o mundo enfrenta e estamos alinhados com os princípios ambientais das Diretrizes da OCDE. Adotamos a sustentabilidade como uma meta do negócio, esforçamo-nos para preservar os recursos naturais e minimizar o nosso impacto no ambiente, a fim de promover comportamentos ambientalmente responsáveis e encorajar o uso das novas tecnologias sustentáveis.

## +C Aplicação e Conformidade

A empresa, como um todo, é responsável por assegurar que estes princípios são aplicados. O CEO (Chief Executive Officer) é o responsável máximo pela aplicação e cumprimento destes princípios e é apoiado diretamente pelo Corporate Management Team. A responsabilidade diária é delegada na equipa de gestão das diversas geografias, áreas funcionais e unidades operacionais. Estes são responsáveis pela implementação destes princípios, se necessário, através de uma orientação mais detalhada e adaptada às necessidades locais.

Todos os colaboradores devem seguir os Princípios da Carta de Ética, também traduzidos em Manuais, Políticas e Códigos de Conduta, agindo em conformidade e assegurando a sua aplicação.

A Colep compromete-se a implementar e manter mecanismos de monitorização e comunicação do cumprimento e a estabelecer medidas com vista ao seu melhoramento.