



Kodeks Etyczny

6 Zasad + Przestrzeganie

1 Prawa i przepisy

Jesteśmy zobowiązani do postępowania zgodnie z prawami i przepisami krajów, w których prowadzimy działalność w zgodzie z zaleceniami dotyczącymi odpowiedzialnego prowadzenia biznesu, w globalnym kontekście wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

2 Podstawowe prawa człowieka

Popieramy podstawowe zasady i prawa określone w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka. Należą do nich uniwersalne i niepodzielne wartości godności ludzkiej, wolności, równości i solidarności.

3 Prawa społeczne

Zobowiązujemy się do promowania i przestrzegania Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy, dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w miejscu Pracy. W tym celu zobowiązujemy się do:

- przeciwstawiania się pracy dzieci i ich wykorzystywaniu;
- niewykorzystywania pod żadnym pozorem jakiegokolwiek formy pracy przymusowej;
- poszanowania wolności zrzeszania się i prawa do negocjacji zbiorowych;
- odrzucania wszelkich form dyskryminacji i promowania równych szans.

4 Uczciwość

Uczciwość w biznesie stanowi nierozdzielny element podstawowych wartości firmy: prowadzimy działalność gospodarczą w sposób etyczny, we wszystkich sytuacjach zachowujemy się z szacunkiem, zaufaniem i uczciwie, postępując zawsze we właściwy sposób. Jesteśmy zobowiązani do uczciwego i szczerego postępowania ze wszystkimi zainteresowanymi stronami. Kładziemy nacisk na stosowanie przejrzystych praktyk, stanowiących integralną część naszej uczciwości w biznesie. Odrzucamy i zakazujemy przekupstwa, korupcji lub innych form nieetycznego zachowania, zgodnie z wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

5 Zdrowie, bezpieczeństwo i godność w miejscu pracy

Jesteśmy zobowiązani do stworzenia bezpiecznego miejsca pracy, zapewniając odpowiednie środowisko pracy i gwarantując wszystkim minimalne ryzyko. W tym celu firma jest zobowiązana do promowania i przestrzegania norm pracy dotyczących bezpieczeństwa i higieny zgodnie z wytycznymi Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

6 Środowisko

Jesteśmy w pełni świadomi wyzwań środowiskowych, które stoją przed dzisiejszym światem i nasze działania są zgodne z wytycznymi OECD odnośnie zasad ochrony środowiska. Jednym z celów przedsiębiorstwa jest zrównoważony rozwój, dlatego też dążymy do zachowania zasobów naturalnych i zminimalizowania wpływu naszej działalności na środowisko naturalne oraz promowania odpowiedzialnych zachowań w tej kwestii i wspierania nowych technologii.

+C Stosowanie i przestrzeganie

Firma, jako całość, jest odpowiedzialna za zapewnienie przestrzegania powyższych zasad. Dyrektor Generalny, jako osoba ponosząca ostateczną odpowiedzialność za stosowanie i przestrzeganie tych zasad, jest bezpośrednio wspierany przez Kadrę Zarządzającą Korporacji.

Na co dzień odpowiedzialność jest delegowana do zarządów wszystkich regionów geograficznych, kategorii, funkcji i miejsc pracy. Są one odpowiedzialne za wdrażanie tych zasad, w razie potrzeby poprzez bardziej szczegółowe wytyczne dostosowane do potrzeb lokalnych.

Wszyscy pracownicy powinni postępować zgodnie z Kartą Zasad Etycznych, przedłożonych również w instrukcjach, procedurach i kodeksach postępowania, poprzez odpowiednie działania oraz zapewnienie jej zastosowania.

Colep zobowiązuje się do wdrożenia odpowiednich narzędzi stałego monitorowania oraz raportowania, jak również wprowadzania działań usprawniających.