



Ethik-Richtlinien

6 Grundsätze + Erfüllung

1 Gesetze und Vorschriften

Wir sind verpflichtet, die Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, gemäß den Empfehlungen für ein verantwortliches Geschäftsgebaren im globalen Kontext der OECD - Richtlinien für multinationale Unternehmen, einzuhalten.

2 Grundlegende Menschenrechte

Wir übernehmen die in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte festgelegten Grundsätze und -rechte. Diese sind die allgemeingültigen und unteilbaren Werte der Menschenwürde, Freiheit, Gleichheit und Solidarität.

3 Soziale Rechte

Wir verpflichten uns, die Grundsätze und Rechte am Arbeitsplatz der Internationalen Arbeitsorganisation zu fördern und einzuhalten. Dafür:

- gehen wir gegen Kinderarbeit und gegen die Ausbeutung von Kindern vor;
- machen wir niemals und unter keinen Umständen Gebrauch von Zwangsarbeit;
- respektieren wir die Vereinigungsfreiheit und das Recht der Tarifautonomie;
- lehnen wir jede Art von Diskriminierung ab und fördern die Chancengleichheit.

4 Integrität

Geschäftsintegrität gehört zu den Kernwerten des Unternehmens: Wir führen unser Geschäft auf eine ethische Weise, verhalten uns zu allen Zeiten respektvoll, ehrlich und fair, indem wir stets richtig handeln. Wir verpflichten uns zu fairem und ehrlichem Umgang mit allen Stakeholdern. Wir erachten den Gebrauch von transparenten Vorgehensweisen als Teil unserer Geschäftsintegrität. Wir lehnen Bestechung, Korruption oder eine andere Art von unethischem Verhalten, gemäß den OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen, ab.

5 Gesundheit, Sicherheit und Würde am Arbeitsplatz

Wir sind bestrebt, einen sicheren Arbeitsplatz zur Verfügung zu stellen, indem wir die angemessene Arbeitsumgebung und ein minimales Risiko für jeden sicherstellen. Für diesen Zweck verpflichtet sich das Unternehmen, die Arbeitsnormen für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz der Internationalen Arbeitsorganisation und OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen bekannt zu geben und einzuhalten.

6 Umwelt

Wir sind uns den Umweltherausforderungen, denen die Welt ausgesetzt ist, bewusst und sind vollkommen auf die Umweltgrundsätze der OECD-Richtlinien ausgerichtet. Wir nehmen die Nachhaltigkeit als ein Ziel unserer Geschäftstätigkeit an, sodass wir danach streben, natürliche Ressourcen zu erhalten und die Geschäftsauswirkungen auf die Umwelt zu minimieren, verantwortliches Umweltverhalten zu fördern und neue nachhaltige Technologien zu unterstützen.

+C Anwendung und Erfüllung der Anforderung

Das Unternehmen, als ein Ganzes, ist verantwortlich, sicherzustellen, dass diese Grundsätze angewandt werden. Der Geschäftsführer ist die letzte verantwortliche Instanz für die Anwendung und Erfüllung dieser Grundsätze und wird dabei direkt durch das Unternehmens-Management-Team unterstützt. Die alltägliche Verantwortung wird dem gesamten Management, über Ländergrenzen, Branchen, Funktionen und Betriebsorten hinweg, aufgetragen.

Es ist für die Umsetzung dieser Grundsätze verantwortlich, falls nötig, über eine detailliertere Richtlinie, die auf die regionalen Bedürfnisse zugeschnitten ist.

Alle Mitarbeiter sollen die Charta der ethischen Grundsätze, auch in Handbüchern, Verhaltenskodexen und -richtlinien umsetzen, einhalten, danach handeln und ihre Anwendung sicherstellen.

Colep verpflichtet sich, ein Überwachungs- und Berichtssystem einzuführen und aufrechtzuerhalten sowie Verbesserungsmaßnahmen festzulegen.